



## COMUNE DI POGNANO

PROVINCIA DI BERGAMO

Via L. da Vinci, 12/A - 24040 - POGNANO - CF 84002150161 - PI 00719460164

Tel. 0354829003 - Int. 5 - E-mail [ragioneria@comune.pognano.bg.it](mailto:ragioneria@comune.pognano.bg.it)

### **AVVISO DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) PRESSO IL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SERVIZIO TRIBUTI.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

##### **VISTI:**

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato - D.U.P.S. 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2025, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2025, immediatamente eseguibile;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 05/04/2024 e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 52 dell'08/07/2024, esecutiva ai sensi di legge, e ss.mm.ii.;
- Piano esecutivo di gestione P.E.G. 2025/2027, approvato con deliberazione del Giunta Comunale n. 23 del 06/03/2025, immediatamente eseguibile;
- La deliberazione della Giunta Comunale nr. 18 del 07/02/2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Triennale 2025/2027 per il Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.);
- il D.Lgs. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 30 recante norme sul passaggio diretto di personale tra le amministrazioni diverse;
- il Decreto del 3.11.2023 del Ministro per la PA sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento;
- la Legge 68/1999;
- la Legge 183/2010 in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il vigente Regolamento sull'accesso al pubblico impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 66 del 21/10/2024, esecutivo ai sensi di legge;

In attuazione della propria determinazione nr. 55 del 10/03/2025, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità volontaria;

#### **RENDE NOTO**

che l'Amministrazione Comunale di Pognano intende verificare la possibilità di procedere alla copertura di nr. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), con il profilo di Istruttore Amministrativo da assegnare al Settore Finanziario - Servizio Tributi, mediante l'istituto del passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

*Tutte le volte che nel presente avviso si fa riferimento a "candidato" o "dipendente" si intende dell'uno o dell'altro sesso a norma dell'art. 27, comma 5, del D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";*

Le mansioni del profilo sono quelle previste nella declaratoria allegata al succitato Regolamento sull'accesso al pubblico impiego, conformemente al CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, che di seguito si riporta:

### **Specifiche professionali:**

- ❖ conoscenze teoriche esaurienti;
- ❖ capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro: svolge attività di carattere istruttorio predisponendo conseguentemente atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza, elaborando a questo fine dati ed informazioni, anche di natura complessa, utilizzando strumenti e procedure informatiche, in un'ottica di servizi erogati online e tramite piattaforme sia dell'ente che di altre pubbliche amministrazioni, sia di tipo amministrativo che contabile, adempimenti che possono comportare d'operare sia in campo fiscale che previdenziale ed assicurativo, curando i rapporti con i relativi uffici od istituti; le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con EQ al di fuori dell'unità organizzative d'appartenenza, quelle esterne sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziale; può effettuare sopralluoghi nel territorio;
- ❖ responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

### **1 – REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità occorre:

- ❖ essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in una Pubblica
- ❖ Amministrazione ricompresa nel Comparto Funzioni Locali;
- ❖ essere inquadrati nel profilo professionale specificato nel presente avviso;
- ❖ avere superato il periodo di prova;
- ❖ essere in possesso della patente di guida cat. B;
- ❖ non avere procedimenti disciplinari in corso o riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza dell'avviso, superiori al rimprovero scritto;
- ❖ essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;
- ❖ essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni, come previsti dall'art. 2 del DPR 487/1994;

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dai candidati sia alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

### **2 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale dovrà essere inoltrata **esclusivamente** per via telematica attraverso il Portale unico del reclutamento «InPA», reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi).

La registrazione al Portale del reclutamento comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Una volta effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione. Le informazioni riportate nella sezione "curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato procede alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal Portale.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico, nonché l'ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale posseduti.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati utilizzano, esclusivamente e previa lettura delle FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «InPA».

La domanda di ammissione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente utilizzando la piattaforma unica di reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it)) entro le ore 23:59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul Portale. Oltre questo termine, che si considera perentorio, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

In caso di segnalazione di malfunzionamento del Portale sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quella della durata del malfunzionamento, il cui verificarsi sarà comunicato sia sul Portale che sul Sito Istituzionale dell'Ente e conseguentemente sarà indicato il nuovo termine per la presentazione delle domande. Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune non si assume nessuna responsabilità.

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste. Al termine delle attività di compilazione ed invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà conferma tramite e-mail di avvenuta registrazione, con indicazione dell'ID univoco attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

La data e ora di spedizione delle domande è comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica del Portale InPA.

Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa. Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti.

Il Comune non assume, altresì, alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti nella sezione dedicata del proprio Sito Istituzionale.

### 3 – AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Risorse Umane.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Per tutte le dichiarazioni, comprese quelle contenute nella domanda, l'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti a quanto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle conseguenze penali previste nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Saranno, pertanto, **esclusi** i candidati che:

- ❖ non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso e/o non abbiano i requisiti richiesti;
- ❖ non abbiano provveduto a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato dall'Amministrazione.

L'esclusione motivata dalla procedura sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.

Ogni altra comunicazione ai candidati, concernente la presente procedura di mobilità, è effettuata attraverso il Portale InPA e la sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale comunale, ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ogni candidato sarà identificato mediante il rispettivo codice ID assegnato dal Portale InPA al momento della conclusione della procedura online di presentazione della domanda di partecipazione.

### 4 - VALUTAZIONE

Le candidature, presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita commissione.

Per la posizione di lavoro messa a selezione, la commissione procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi ad un colloquio.

La valutazione del curriculum verterà sulla tipologia dell'Amministrazione di provenienza, sulle esperienze lavorative, sui titoli di studio posseduti, sulla formazione: corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, con preferenza per quelli relativi alla professionalità del posto da ricoprire, sulla rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale oggetto della presente selezione.

Al fine di approfondire il curriculum e gli aspetti motivazionali, verificare attitudini e conoscenze rispetto alle funzioni da svolgere nell'ambito del posto da ricoprire ed alle esigenze dell'Ente in ordine ai servizi da espletare, si procederà anche in presenza di una sola istanza, allo svolgimento di un colloquio individuale.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul sito «InPA» e sul Sito Istituzionale del Comune di Pognano ([www.comune.pognano.bg.it](http://www.comune.pognano.bg.it) – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nel giorno e nel luogo ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

La Commissione effettuerà la valutazione secondo i seguenti criteri:

## **TIPOLOGIA PUNTEGGIO MASSIMO**

- CURRICULUM **10**
- COLLOQUIO **30**

così suddiviso:

- ❖ specifiche competenze in materia punti 15
- ❖ caratteristiche attitudinali e professionali in relazione al ruolo da ricoprire punti 10
- ❖ motivazioni del trasferimento punti 5

Sarà considerato rispondente alle esigenze dell'Amministrazione il candidato che nel colloquio avrà riportato una valutazione pari o superiore a 21/30.

Terminati i colloqui la Commissione redige un elenco dei candidati con attitudini e capacità professionali rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione in relazione al posto da ricoprire, secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo alla valutazione dei curriculum e quello relativo al colloquio. A parità di punteggio, l'ordine di preferenza è determinata dalla minore età.

Il suddetto elenco non costituisce alcuna graduatoria e non dà diritto ad alcun scorrimento perché finalizzato alla copertura del posto indicato nel presente avviso. L'Amministrazione potrà scorrere l'elenco dei candidati nel caso di mancato rilascio di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure nel caso in cui il rilascio dello stesso preveda una decorrenza oltre un termine non compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente.

### **5 – NULLA OSTA DELL'AMMINISTRAZIONE DI PROVENIENZA E STIPULA CONTRATTO**

Individuato il candidato rispondente alle esigenze dell'Amministrazione per la copertura del posto, il Servizio Risorse Umane richiederà all'ente di appartenenza, fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire:

1. il nulla osta al trasferimento, qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
2. copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. n. 81/2008, dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.

Trascorso tale termine, senza che venga prodotto il necessario nulla osta o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato all'interno dell'elenco redatto dalla Commissione.

La data di effettivo trasferimento presso il Comune di Pognano sarà concordata fra le Amministrazioni interessate.

A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro. Il dipendente, alla data della presa in servizio presso il Comune di Pognano, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.

### **6 - PUBBLICAZIONE**

Il presente Avviso è pubblicato per un periodo pari a 30 giorni, ai sensi dell'articolo 30, co. 1, D. Lgs. 165/2001:

- sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)
- all'Albo Pretorio Online del Comune di Pognano
- sul Sito Istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

### **7 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Lo svolgimento della procedura di selezione e la procedura di cessione del rapporto di lavoro sono subordinate alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di cessione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti

vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Il presente avviso non vincola pertanto in alcun modo il Comune di Pognano che si riserva, dopo la valutazione delle domande, di procedere eventualmente con altra forma di reclutamento di personale secondo le norme di settore, qualora dall'esame delle istanze o dallo svolgimento delle prove non venga individuato soggetto ritenuto idoneo.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti, alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Pognano.

## **8 – INFORMATIVA OBBLIGATORIA AI SENSI DEL REGOLAMENTO 679/2016 UE SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI DELLE PERSONE FISICHE.**

Base giuridica: I dati sono raccolti e trattati secondo le finalità di legge e di contratto in tema di rapporto di lavoro.

Modalità di trattamento: Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei.

Il Titolare potrà comunicare i dati per le finalità indicate alla voce "base giuridica" ad Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie e/o Istituzioni pubbliche, qualora la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

Conservazione: I dati forniti saranno conservati presso conservatore sostitutivo autorizzato e certificato AGID per un limite temporale, con eventuali limitazioni di trattamento, previsto nel Manuale di conservazione adottato dall'ente e disponibile nel sito comunale.

Diritti dell'interessato: compatibilmente con i presupposti giuridici del trattamento, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica, l'integrazione dei dati incompleti e potrà esercitare i propri diritti rivolgendosi agli organi previsti dal regolamento UE attraverso email o raccomandata.

Ai sensi dell'art. 4 n. 7) del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito, "Regolamento"), il Titolare del Trattamento è il Comune di Pognano – Ufficio Ragioneria - con sede in Via L. DA Vinci, 12/A - Pognano. Tel.: 035/4829003, E-mail: [ragioneria@comune.pognano.bg.it](mailto:ragioneria@comune.pognano.bg.it) PEC: [comune.pognano.bg@legpec.it](mailto:comune.pognano.bg@legpec.it)

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento, è la società Trust Data Solutions S.r.l. con sede in Viale Cesare Cattaneo 10B, 22063 Cantù (CO). Contatti del team DPO Trust Data Solutions: Tel.: 031707879 E-mail: [dpo@trustds.it](mailto:dpo@trustds.it) PEC: [dpotrustds@legalmail.it](mailto:dpotrustds@legalmail.it)

L'informativa privacy è consultabile sul Sito Istituzionale del Comune al link <https://www.comune.pognano.bg.it/informativa-privacy>.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato sottoscrive l'informativa sulla privacy di cui sopra.

Ai sensi della Legge 07.08.1990 n. 241, si comunica che la Responsabile del procedimento è la Rag. Franca Corti - Responsabile del Settore Finanziario – Tributi e Risorse Umane del Comune di Pognano.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Per eventuali chiarimenti od informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (telefono 0354829000 Int. 5).

**La Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Rag. Franca Corti**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, D. Lgs. 39/93 e dell'art.1, comma 87, L.549/1995.